

**ПРИКАЗ
МИНИСТЕРСТВА ПО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ И ТРУДУ
ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

О внесении дополнения в Приказ Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики от 5 марта 2019 года № 176 «Об утверждении порядка определения размера доплаты до величины минимального размера оплаты труда» (регистрационный № 8754 от 26 марта 2019 года) (САЗ 19-12)

Согласован:
Министерство финансов
Федерация профсоюзов Приднестровья

Зарегистрирован Министерством юстиции
Приднестровской Молдавской Республики 27 декабря 2024 г.
Регистрационный № 12926

В соответствии с Законом Приднестровской Молдавской Республики от 28 декабря 2001 года № 79-3-III «О минимальном размере оплаты труда в Приднестровской Молдавской Республике» (САЗ 01-53), частью шестой пункта 1 статьи 51, статьей 51-1 Закона Приднестровской Молдавской Республики от 28 декабря 2023 года № 436-3-VII «О республиканском бюджете на 2024 год» (САЗ 24-1), Постановлением Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 26 августа 2024 года № 388 «Об утверждении Положения, структуры и предельной штатной численности Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 24-36), приказываю:

1. Внести в Приказ Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики от 5 марта 2019 года № 176 «Об утверждении порядка определения размера доплаты до величины минимального размера оплаты труда» (регистрационный № 8754 от 26 марта 2019 года) (САЗ 19-12) с изменениями и дополнениями, внесенными приказами Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики от 16 марта 2020 года № 321 (регистрационный № 9456 от 13 апреля 2020 года) (САЗ 20-16), от 22 июня 2020 года № 546 (регистрационный № 9587 от 8 июля 2020 года) (САЗ 20-28), от 3 февраля 2021 года № 104 (регистрационный № 10047 от 10 марта 2021 года) (САЗ 21-10), от 30 июня 2021 года № 713 (регистрационный № 10401 от 20 июля 2021 года) (САЗ 21-29), от 11 февраля 2022 года № 15 (регистрационный № 10882 от 14 марта 2022 года) (САЗ 22-10), от 5 апреля 2022 года № 34 (регистрационный № 10982 от 20 апреля 2022 года) (САЗ 22-15), от 10 января 2023 года № 4 (регистрационный № 11482 от 23 января 2023 года) (САЗ 23-4), от 20 января 2023 года № 10 (регистрационный № 11526 от 9 февраля 2023 года) (САЗ 23-6), от 14 апреля 2023 года № 42 (регистрационный № 11697 от 4 мая 2023 года) (САЗ 23-18), от 12 января 2024 года № 4 (регистрационный № 12244 от 23 января 2024 года) (САЗ 24-5), от 17 апреля 2024 года № 36 (регистрационный № 12418 от 24 апреля 2024 года) (САЗ 24-18), следующее дополнение:

пункт 5 Приложения к Приказу дополнить подпунктом к) следующего содержания:

«к) единовременные премии и единовременные поощрительные выплаты (в связи с праздничными днями и юбилейными датами), суммарный размер которых на одного работника в течение текущего финансового года не может превышать величины МРОТ,

установленной частью второй пункта 5 статьи 50 Закона о республиканском бюджете на 2024 год для неквалифицированных и квалифицированных работников соответственно.».

2. Направить настоящий Приказ в Министерство юстиции Приднестровской Молдавской Республики на государственную регистрацию и официальное опубликование.

3. Настоящий Приказ вступает в силу со дня, следующего за днем его официального опубликования, и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 декабря 2024 года.

Министр

Е. КУЛИЧЕНКО

г. Тирасполь
13 декабря 2024 г.
№ 117